



Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője

4800 Vásárosnamény, Tamási Á. u. 1.

Telefon: +36/45/470-022 Fax: +36/45/470-164

e-mail: jegyzo@vasarosnameny.hu

honlap: www.vasarosnameny.hu

Szám: 151/8989-1/2024.

Készítette: Czirjárné dr. Janovszki Szilvia jogi és igazgatási ügyintéző/Jegyzői Titkárság

A rendelet-tervezet elfogadásához
minősített többség szükséges!

ELŐTERJESZTÉS
- a Képviselő-testülethez -

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosítására
(Készült: a Képviselő-testület 2024. december 18-i rendes ülésére)

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezésein alapul a köztisztviselők juttatásaira vonatkozó helyi önkormányzati rendelet.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat:

„237. § Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”

A Kttv. 234. § (3)-(4) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a hivatalban dolgozó köztisztviselők részére **tárgyév**re illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény legfeljebb 30 %-a, az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 20 %-a lehet:

*„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyév*re illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

Fenti szabályozás alapján az illetménykiegészítés évente állapítandó meg. Jelenleg a felsőfokú végzettségű köztisztviselők 25 %-os illetménykiegészítésben, az érettségi végzettségű köztisztviselők 20 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

A nálunk foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokat, támogatásokat a jelenleg hatályos a *Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I. 29.) önkormányzati rendelet* (a továbbiakban: R.) tartalmazza. A R. az alábbiak szerint szabályozza az illetménykiegészítést:

„2. § (1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2024. évben illetménykiegészítést állapít meg.

(2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő jogosult az illetménykiegészítésre, amelynek mértéke:

- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,*
- b) az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.*

(3) Az Önkormányzat rendeletében a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők részére – ide nem értve a Jegyzőt, akit a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben foglaltak szerint alanyi jogon illet meg a vezetői illetménypótlék – vezetői pótlékot állapít meg.

(4) Vezetői pótlékra valamennyi vezető jogosult, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.”

A Kttv. rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét:

„13. § (1) A közszolgálattal, így különösen az illetménnyel kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más közszolgálati tisztviselő jogának megsértésével, vagy csorbitásával.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában illetménynek minősül minden, a közszolgálat alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

(3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”

Ugyanakkor ebben az esetben is érvényesül az a kiegészítő szabály - a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján - miszerint a köztisztviselőknek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának fennállásáig, azaz az illetménykiegészítés nem vonható vissza:

„17. § A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

Tehát, ha a testület csökkenti, vagy megszünteti ezt a nem kötelező juttatást, akkor a Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyuk fennállásáig továbbra is jogosultak a R. szerinti illetménykiegészítésre, de az esetlegesen újonnan kinevezettek már nem.

Előterjesztésem arra irányul, hogy az illetménykiegészítést a jogszabálynak megfelelően 2025. évre (tárgyévre) állapítsa meg a tisztelt Képviselő-testület.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az illetménykiegészítésről szóló előterjesztést a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalt alkotó további két település, Olcsva és Jánd Községek Önkormányzatainak képviselő-testületei szintén megtárgyalják.

Előterjesztésem mellékletét képezi a rendelet-módosítás tervezete.

Az előterjesztést Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 49. § (2) bekezdés 12) pontja alapján véleményezi a Pénzügyi és Városgazdálkodási Bizottság, az 50. § (1) bekezdés a) pontja alapján pedig a Jogi, Ügyrendi és Közbiztonsági Bizottság.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a mellékletét képező rendelet módosításának tervezetét fogadja el!

Vásárosnamény, 2024. december 9.




Dr. Deák Ferenc
jegyző

H a t á s v i z s g á l a t

Várható társadalmi hatás

Nincs számottevő várható társadalmi hatása.

Várható gazdasági, költségvetési hatás

A rendelet módosítása önkormányzatunkra nézve nem jár költségvetési hatással, mivel a KÖH finanszírozása a köztisztviselői illetményeket és a hivatal működését fedezi.

Várható környezeti és egészségi következményei

Pozitív hatása az újonnan munkába álló köztisztviselők megbecsültségében nyilvánul meg.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendeletmódosításnak adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A rendelet módosítása szükséges annak érdekében, hogy a piaci szférában alkalmazottól ma már jelentősen elmaradó köztisztviselői bérek, legalább lépést tudjanak tartani azzal, így megteremtve annak lehetőségét, hogy szükség esetén a szakember utánpótlás a Hivatalban zökkenőmentes legyen.

„TERVEZET”
Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati rendelete

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításáról

Vásárosnamény Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva és a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalt alkotó Olcsva és Jánd Községek Önkormányzata Képviselő-testületeinek hozzájárulásával, a közszolgálati tisztviselők juttatásairól a következőket rendeli el:

1.§ A Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2016. (I. 29.) önkormányzati rendelet 2. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2025. évben illetménykiegészítést állapít meg.”

2. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Filep Sándor
polgármester

dr. Deák Ferenc
jegyző

Ellenőrizte:.....
Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

Az előterjesztés és a rendelet-tervezet törvényességi szempontból megfelel.

Vásárosnamény, 2024. december 9.



dr. Deák Ferenc
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Módosításra kerül a rendelet a Kttv. által megkívánt kötelező feltétellel, azaz az illetménykiegészítés tárgyévre való megállapításával.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

Ahhoz hogy az esetleg újonnan felvett köztisztviselők illetménye ne legyen jelentős hátrányban a már dolgozókéhoz képest, Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendeletünknek tartalmaznia kell az illetménykiegészítés tárgyévre, azaz 2025. évre való vonatkoztatását is.

A 2. §-hoz

A rendelet hatályba lépéséről tartalmaz rendelkezést.